

**DECLARAȚIE
PRIVIND ASUMAREA AGENDEI DE INTEGRITATE
ORGANIZATIONALA IN COORDONATELE STRATEGIEI NATIONALE
ANTICORUPȚIEI 2021-2025**

Având în vedere adoptarea de către Guvernul României, prin H.G.1269/2021 a Strategiei Naționale Anticorupție pe perioada 2021-2025, a seturilor de indicatori de performanță, a riscurilor asociate obiectivelor, măsurilor din strategie și a resurselor de verificare a inventarului măsurilor de transparență instituțională și de prevenire a corupției, a indicatorilor de evaluare, precum și a standardelor de publicare a informațiilor de interes public,

Managerul Spitalului Municipal Dorohoi și personalul contractual angajat al instituției, asumându-și valorile fundamentale și principiile promovate de către Strategia Națională Anticorupție pe perioada 2021-2025 și recunoscând importanța obiectivelor Strategiei Naționale Anticorupție pe perioada 2021-2025 precum și a mecanismului de monitorizare a acestuia,

ADOPTĂ PREZENTA DECLARAȚIE:

Condamnă corupția în toate formele în care se manifestă, precum și conflictul de interese și incompatibilitati și își exprimă în mod ferm angajamentul de a combate acest fenomen prin toate mijloacele legale pe care le are la dispoziție.

În acest sens, conducerea și personalul instituției aderă la valorile fundamentale, principiile, obiectivele și mecanismul de monitorizare al Strategiei Naționale Anticorupție pe perioada 2021 – 2025 așa cum acestea sunt definite în cuprinsul strategiei, susținând lupta anticorupție și promovând integritatea, prioritatea interesului public și transparența procesului decizional, prin măsuri active de promovare a integrității instituționale.

Având ca repere principale valorile fundamentale și principiile promovate de SNA, conducerea și personalul instituției își asumă implementarea măsurilor care să conducă la prevenirea, educația și combaterea în domeniul corupției și exprimă ferm și fără echivoc, angajamentul de continuare a eforturilor anticorupție prin toate mijloacele legale corespunzătoare, se obligă să declare orice interese personale care pot veni în contradicție cu exercitarea obiectivă a sarcinilor și atribuțiilor de serviciu, să ia toate măsurile necesare pentru evitarea situațiilor de conflict de interese și incompatibilități, să considere interesul public mai presus de orice alt interes în îndeplinirea sarcinilor și atribuțiilor de serviciu și să nu se folosească de prerogativele ce incumbă din sarcinile și atribuțiile de serviciu pentru obținerea de beneficii necuvenite pentru ei, familiile lor sau persoane apropiate. Totodată, aceștia se obligă să asigure accesul neîngrădit la informațiile de interes public, transparența procesului decizional și consultarea societății civile în cadrul acestui proces.

Contribuie la reducerea impactului corupției asupra cetățenilor și asigură implementarea cadrului legislativ anticorupție ce vizează, în principal, prevenirea corupției în instituțiile publice, creșterea gradului de educație anticorupție, combaterea corupției prin măsuri

administrative, aprobarea planurilor de integritate și dezvoltarea sistemului național de monitorizare a SNA.

Autoevaluează anual și informează Consiliul Local Dorohoi, Ministerul Sanatatii si Ministerul Justitiei cu privire la gradul de implementare a măsurilor cuprinse în planul de integritate al instituției precum și referitor la stadiul implementării măsurilor de transparență instituțională și de prevenire a corupției (enumerate în Anexa nr. 3 la H.G. nr. 1269/2021 privind aprobarea SNA 2021-2025).

Măsuri concrete luate în cadrul Spitalului Municipal Dorohoi:

1. Constituirea CONSILIULUI ETIC care funcționează în cadrul Spitalului Municipal Dorohoi
2. Codul de conduită, etică și deontologie profesională a personalului contractual încadrat în Spitalul Municipal Dorohoi
3. PO- procedura de implementare a Codului de conduită, etică și deontologie profesională a personalului contractual încadrat în Spitalul Municipal Dorohoi
4. PO- procedura privind semnalarea neregularităților și protecția avertizorilor;
5. Constituirea Comisiei de Monitorizare a implementării și dezvoltării sistemului de control intern managerial la nivelul Spitalului Municipal Dorohoi cu accent deosebit pe standardul I- Etica, Integritatea și a standardului VIII- Managementul riscului;
6. Implicarea structurilor organizaționale interne din cadrul Spitalului Municipal Dorohoi în respectarea și implementarea prevederilor SNA.

Această declarație a fost adoptată de către

MANAGER,

Dr. Andrieș Valerian



SPITALUL MUNICIPAL DOROHOI
JUDEȚUL BOTOȘANI

DECIZIA NR. 115

Managerul Spitalului Municipal Dorohoi numit prin Dispoziția Consiliului Local Dorohoi nr. 1104 din 16.12.2020

Având în vedere:

prevederile Legii nr.53/2003- Codul Muncii republicat, cu modificările și completările ulterioare,
prevederile Legii nr.95/2006, privind reforma în domeniul sănătății, cu modificările și completările ulterioare,
prevederile Ordinului nr.446/2017 – privind aprobarea Standardelor, Procedurii și metodologiei de evaluare și acreditare a spitalelor
prevederile Hotărârii nr. 1269/2021 privind aprobarea Strategiei naționale anticorupție 2021-2025 și a documentelor aferente acestora

În baza

Regulamentului Intern și Regulamentului de Organizare și Funcționare ale unității

DECIDE:

Art. 1. Începând cu data prezentei dispoziții se actualizează Grupul de lucru pentru implementarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025 la nivelul Spitalului Municipal Dorohoi având următoarea componență:

Dr. Andries Valerian – Manager - Președinte

Ec. Roman Adriana – Director Financiar Contabil - Membru

Ec. Merauti Corina – Șef R.U.N.O.S. - Membru

Jr. Tanasa Maria Violeta – Referent de specialitate S.M.C - Secretar

Art. 2. Atribuțiile grupului de lucru pentru implementarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025 precum și rapoartele întocmite vor fi menționate distinct în fișa postului.

Art. 3. Decizia poate fi contestată în termen de 45 de zile calendaristice de la data luării la cunoștință la Tribunalul Botoșani.

Art. 4. Serviciul RUNOS, secretariat vor duce la îndeplinire prezenta decizie.

Data astăzi 29.03.2022

MANAGER,
Dr. Andries Valerian



VIZAT,
CONSILIER JURIDIC,
Jr. Velniceriu Dărie

Intocmit,

Ec. Merauti Corina